

ESG Report



Contents

- 03 I. Company Overview**
 - 04 CEO 메시지
 - 05 2022 하이라이트
 - 05 회사소개
 - 06 보유장비 및 기술
 - 09 ESG 정책
- 10 II. Universal Standards (Governance)**
- 15 III. Economics**
- 18 IV. Environmental**
- 21 V. Social**

· 보고서 개요

(주)아스트로젠은 환경·사회·기업 지배구조 등 각 부문에 걸쳐 사회책임 활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 ESG 보고서를 발간합니다.

· 보고기간

보고기간은 2022년 01월 01일부터 2022년 12월 31일까지이며 일부 자료의 경우 2023년 3월까지의 자료를 포함하고 있습니다.

· 보고경계

(주)아스트로젠 본사 및 연구소, 사업개발본부(서울), 의약화학연구소(동탄), 제제연구소(나주) 등 전 사업장의 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 본 보고서의 데이터 범위는 사업장 기준으로 작성하였습니다.

· 보고기준

본 보고서는 지속가능보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative)의 핵심가치(Core) 기준에 따라 작성되었습니다. 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위하여 지속가능보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인에 따라 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다.

· 보고서 관련 문의

대구광역시 동구 혁신대로 440 (주)아스트로젠 경영본부 ESG 담당자 hknam0614@astrogen.co.kr ☎ 053-254-8850

Company Overview

CEO 메시지

Until living a normal life

becomes your everyday life

존경하는 아스트로젠 이해관계자 여러분

R&D 스타트업 벤처 기업으로 급변하는 경제 환경 속에서

기술의 혁신과 조직의 변화를 추구하며 신약개발을 위해 노력한 아스트로젠은

2022년 첫 번째 파이프라인 자폐 스펙트럼 장애 치료제 (AST-001) 임상 2상 시험을 성공적으로 종료하게 되었습니다.

임상 2상 결과를 통해 입증된 안전성 및 유효성은 자폐 스펙트럼 장애 치료제 개발이라는 최종 목적지를 향해 끝까지 달려나갈 수 있는 귀한 이정표가 되었습니다.

값진 결과를 바탕으로 아스트로젠은

난치성 신경질환 치료제 개발을 손꼽아 기다리는 환자와 그의 가족들의 영원인,

평범한 삶이 당연한 삶이 되는 그날까지(Until living a normal life becomes your everyday life)

기업의 사회적 책임감과 사명감을 가지고 연구 개발에 최선을 다하겠습니다.

더불어 ESG(Environmental, Social, Governance)에 대한 기업의 책임과 역할을 실천하기 위해 다음과 같은 노력을 기울이겠습니다.

행복하고 건강한 삶의 성취를 위해 노력하겠습니다.


이해관계자의 만족을 위해 노력하겠습니다.

자연과 더불어 살아가는 친환경 기업경영을 위해 노력하겠습니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다. 감사의 마음을 전합니다.

2023년 3월

(주)아스트로젠

대표이사 황수경 

2022년 하이라이트

아스트로젠, 자폐스펙트럼장애 치료제 임상 2상 성공적으로 종료

"자폐스펙트럼장애를 적응증으로 하는 국내 2상 임상시험에서 유효성 및 안전성 입증"

AST-001 임상 2상 결과 요약

임상시험 제목	<ul style="list-style-type: none"> 어린이 자폐 스펙트럼 장애 환자를 대상으로 AST-001의 유효성 탐색 및 안전성 평가를 위한 다기관, 무작위배정, 이중 눈가림, 위약 대조, 치료적 탐색, 제 2상 임상시험
대상자	<ul style="list-style-type: none"> 자폐 스펙트럼 장애로 진단받은 만 2세~11세 어린이, 총 151명 등록,
등록 대상자 수/시험기간	<ul style="list-style-type: none"> 2021.02.03 (최초 시험대상자 등록일)~2022.05.12 (최종 시험대상자 완료일) 2022년 12월 식품의약품안전처에 결과 보고 완료
시험기관	<ul style="list-style-type: none"> 삼성서울병원, 서울아산병원, 양산 부산대병원, 고대 구로병원, 강원대병원, 전북대병원, 칠곡 경북대병원, 한양대병원, 순천향 천안병원, 일산 백병원 (총 10개 기관)
임상시험용의약품	<ul style="list-style-type: none"> 고용량군, 저용량군, 대조군(위약)에 1:1:1의 비율로 무작위배정
일차 유효성 평가변수 (바인랜드적응행동 조합점수)	<ul style="list-style-type: none"> 위약 대비 시험약에서 통계적으로 유의한 개선을 확인함 (p=0.0420)
이차 유효성 평가변수 (바인랜드적응행동 조합점수의 하위 영역 및 기타 검사)	<ul style="list-style-type: none"> 의사 소통 영역 (p=0.0067) 운동 기술 영역 (p=0.0492) 전반적 임상 인상척도의 중증도 평가 (p=0.0462) 부모 양육스트레스 평가 (p=0.0268) 위 각 항목에 관해 위약 대비 시험약에서 통계적으로 유의한 개선
중도 탈락율	<ul style="list-style-type: none"> 약 10% (16명/151명)
중대한 약물이상반응 및 중대하고 예상하지 못한 약물이상반응	<ul style="list-style-type: none"> 보고되지 않았으며 소아를 대상으로 안전하게 투여 가능함을 확인함

회사 소개

회사명	주식회사 아스트로젠
본사 소재지	대구광역시 동구 혁신대로 440
사업분야	난치성 신경 질환 신약 개발 및 판매
홈페이지	www.astrogen.co.kr
대표이사	황수경
설립일	2017년 7월 24일

2017~2018	회사 설립 및 연구 기반 구축
'17년 07월	법인 설립
'17년 08월	벤처기업 인증
'18년 01월	기업부설연구소 승인
'18년 08월	SEED 투자유치(19억원)
2019	기업 확장 및 바이오텍으로의 성장
'19년 03월	서울사무소(임상 및 사업개발, 투자유치) 개소
'19년 08월	시리즈 A 투자유치(50억원)
'19년 11월	프린터 벤처기업 선정/ 기보 A+ Members 선정
2020~현재	아기유니콘, 혁신적인 기업으로 도약
'20년 06월	중기부 아기유니콘 선정/ 아스트로젠 신사옥 입주
'20년 07월	AST-001 임상 2상 IND 승인
'20년 12월	시리즈 B1 투자유치(130억원)
'21년 09월	ESG 보고서 홈페이지 게재
'21년 11월	과학기술정보통신부 우수기업연구소 지정
'21년 12월	창업진흥유공포상 대통령상 표창 / 가족친화인증 기업 / AI 신약개발회사 IKTOS 협업
'22년 02월	브릿지1 투자유치(90억원)
'22년 05월	AST-001 임상 2상 관찰 종료
'22년 08월	대구시 고용친화기업 선정/ 브릿지2 투자유치(30억원)
'22년 12월	AST-001 임상2상 결과보고
'23년 01월	CI(Corporate Identity) 및 홈페이지 리뉴얼



NO	구분	내용	등록일자	기관
1	선정	Kibo A' Members	2019.12.03	기술보증기금
2	선정	프린터 벤처기업	2019.12.03	기술보증기금
3	선정	우수벤처기업	2020.06.11	중소벤처기업부
4	선정	아기유니콘 200	2020.08.10	중소벤처기업부
5	수상	대구스타트업어워즈 대상	2020.12.03	대구 창조경제혁신센터
6	수상	벤처기업상	2020.12.07	대구경북첨단벤처기업연합회
7	수상	산업통상자원부장관 표창	202.12.23	산업통상자원부
8	지정	Pre-스타기업 지정	2021.09.27	대구광역시
9	지정	우수기업연구소	2021.11.25	과학기술정보통신부
10	지정	대구스타벤처기업	2021.11.25	대구광역시
11	인증	가족친화기업	2021.12.16	여성가족부
12	수상	대통령 표창	2021.12.16	행정안전부
13	선정	혁신기업 국가대표 1000	2021.12.15	중소벤처기업부
14	지정	대구고용친화기업	2022.08.01	대구광역시

보유 장비

CNS 치료후보물질 효력 검증을 위해 단계별 필요 장비를 내재화 하여 빠른 평가 가능

신약선도물질

In vitro
평가

▪ 질환 세포 모델을 이용한 약물의 효능 평가



Real time PCR
유전자 증폭 시스템



Multi-well
Microelectrode Array
세포 전기적인 네트워크 신호를
실시간으로 측정



유세포 자동 분석기
샘플의 cell cycle,
damage, 면역학적 분석



조직슬라이드절단기
뇌조직의 단면화



Seahorse
Xe96 analyzer
세포 대사 측정



밴드 영상 분석장비
특정 유전자와 단백질
확인



다기능 플레이트 리더기
마이크로플레이트 리더와
이미지 동시 측정



Hypoxia Chamber
저산소세포 배양

미세투석,
분석 시스템

▪ 물질의 BBB 투과도, 약동학 평가



미세투석
뇌의 신경전달물질이나 약
물을 실시간 채취



액체크로마토그래프/질량분석기
물질의 질량을 측정하여
시료의 정성, 정량 확인



조직 염색실
조직병리학적 분석 평가

In vivo
평가

신약후보물질

▪ 질환 동물 모델을 이용한 약물의 효능 평가



동물사육실
실험동물의 온도와 습도를
유지하여 효능 평가



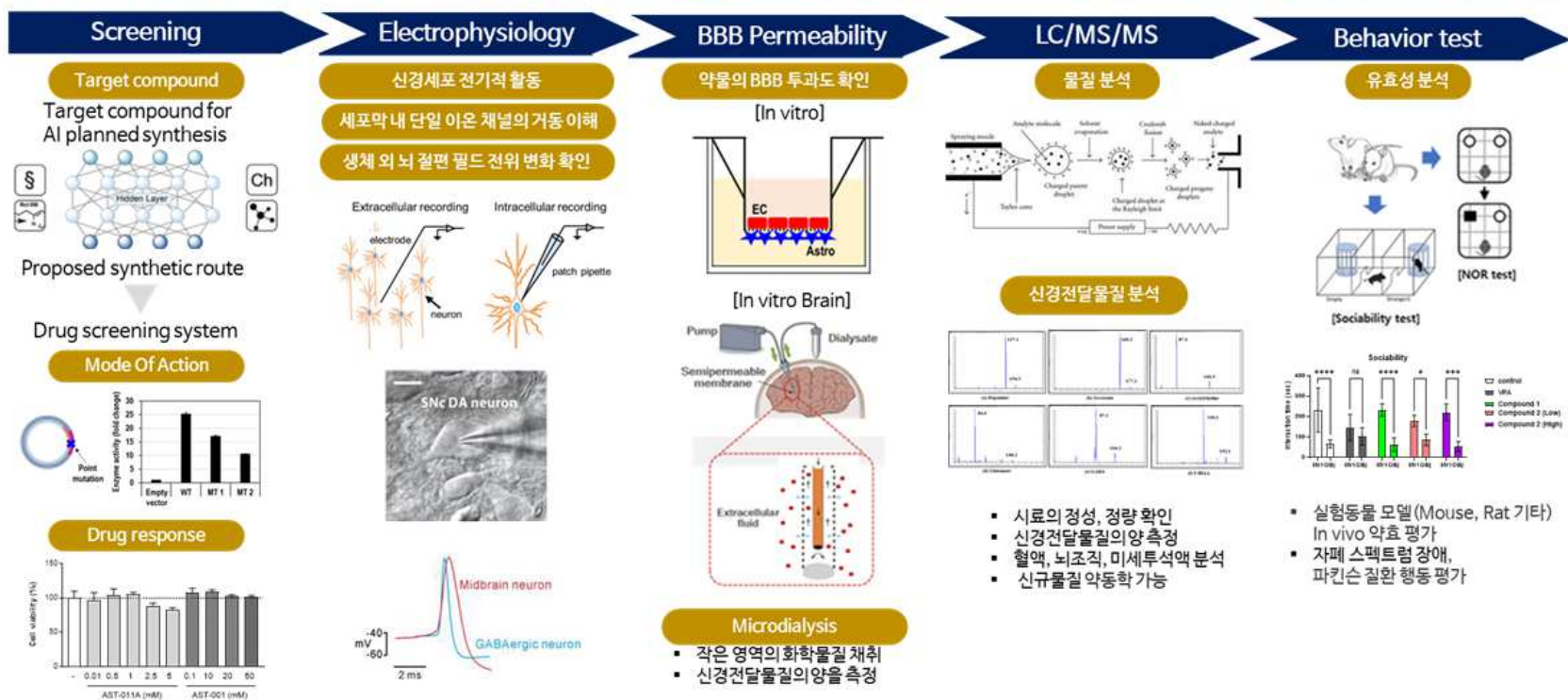
행동분석실
실험동물의 행동 평가
ex) ASD, PD



동물수술실
질환동물의 제작
동물 정밀 수술

보유 기술

전기생리학, 혈관뇌장벽 투과도 평가, 물질 분석 및 행동평가까지 신경질환 치료제 개발에 최적화된 전방위적 효력 평가 체계 구축



ESG 정책

당사는 혁신 신약을 개발하는 R&D 스타트업 기업으로서 산업구조의 특성상 기업이 미치는 사회, 환경의 영향은 미미합니다. 사회에 요구되어지는 치료제 개발을 통해 긍정적인 영향과 신약개발이라는 높은 부가가치 산업을 통한 지역의 동반성장과 경제 활성화에도 높은 영향력을 줄 수 있습니다.

아직까지 효과적인 치료제가 없는 Autism Spectrum Disorder(자폐스펙트럼장애, ASD) 등 난치성 질환 치료제 개발을 통하여 환자 및 가족들의 치료에 대한 부담을 완화시키고 사회-경제적 측면에 기여하고자 노력하고 있습니다.

고령화라는 사회상을 반영하여 노령인구를 대상으로 시급하게 요구되어지는 퇴행성 뇌질환(파킨슨, 알츠하이머 등)을 위한 치료제를 개발하고 있습니다.

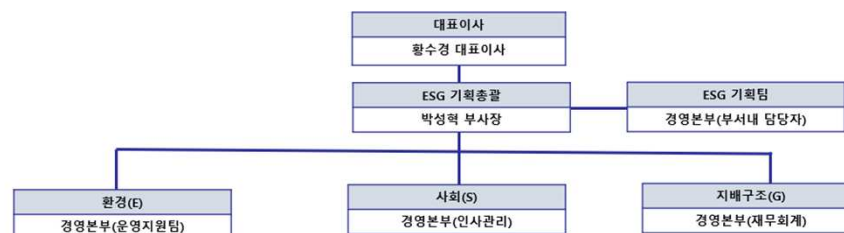
미충족 수요에 의한 치료제 개발을 통해 사회적 기여도를 높일 수 있는 중대한 기회 요인이 될 것 입니다.

* 리스크관리

- 회계 리스크 관리: 반기 단위 실행 후 금융감독원 공시시스템 공시
- 전사 리스크 관리: 주간 임원회의 및 분기별 투자자 간담회를 통해 리스크 중복 확인

* 사내 조직구성

- ESG 컨설팅 추진을 위한 보다 전문적이고 객관적인 조직구성 및 배치



UNIVERSAL STANDARDS (Governance)

GRI	조직프로필	내용
102-1	조직명	주식회사 아스트로젠
102-2	활동 및 브랜드, 제품 및 서비스	난치성 신경질환 치료제 개발
102-3	본사의 위치	대구광역시 동구 혁신대로 440
102-4	사업 지역	대한민국
102-5	조직의 소유형태와 법적형태	주식회사
102-6	시장영역	당사는 대한민국 지리적 경계 내에서 사업을 영위하고 있습니다. 그러나 제약바이오 시장의 특성상 해외에서 임상진행 및 기술수출이 발생 할 수 있습니다.
102-7	조직의 규모	당사는 대한민국 중소기업기본법상 소기업에 해당합니다.
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	임직원은 총41명입니다. 남성 18명, 여성 23명으로 구성되어 있습니다. 정규직 32명에 계약직 9명(임원 6명, 기간제 1명, 인턴 2명)입니다.
102-9	조직의 공급망	공개하지 않음
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	이해관계자의 판단에 영향을 미칠만한 중대한 변화가 존재하지 않습니다.
102-11	조직의 사전예방 접근법 및 원칙	당사는 사전예방의 원칙을 지지합니다.
102-12	외부 이니셔티브	현재 ESG 이니셔티브에 가입하고 있지 않습니다.
102-13	협회 등 멤버십 현황	당사는 대구경북첨단의료단지에 입주하고 있으며, 한국바이오협회 및 제약개발전문가회, 한국인사관리협회에 가입되어 있습니다.

GRI	전략	내용
102-14	최고의사결정권자 성명서	<p>당사 홈페이지 대표이사 인사말 링크(http://astrogen.co.kr/contents/01_company/sub01.html)</p>
102-15	핵심영향, 위기, 기회	<p>당사는 혁신 신약을 개발하는 R&D 스타트업 기업으로서 산업구조의 특성상 기업이 미치는 사회, 환경의 영향은 미미합니다. 사회에 요구되어지는 치료제 개발을 통해 긍정적인 영향과 신약개발이라는 높은 부가가치 산업을 통한 지역의 동반성장과 경제 활성화에도 높은 영향력을 줄 수 있습니다.</p> <p>아직까지 효과적인 치료제가 없는 Autism Spectrum Disorder(자폐스펙트럼장애, ASD) 등 난치성 질환 치료제 개발을 통하여 환자 및 가족들의 치료에 대한 부담을 완화시키고 사회-경제적 측면에 기여하고자 노력하고 있습니다.</p> <p>고령화라는 사회상을 반영하여 노령인구를 대상으로 시급하게 요구되어지는 퇴행성 뇌질환(파킨슨, 알츠하이머 등)을 위한 치료제를 개발하고 있습니다.</p> <p>미충족 수요에 의한 치료제 개발을 통해 사회적 기여도를 높일 수 있는 중대한 기회 요인이 될 것 입니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> - 리스크 관리 • 회계 리스크 관리: 반기 단위 실행 후 금융감독원 공시시스템 공시 • 전사 리스크 관리: 월간 임원회의 및 분기별 투자자 간담회를 통해 리스크 중복 확인

GRI	윤리성 및 청렴성	내용
-----	-----------	----

윤리강령 제정 및 윤리강령선언을 발표하여 윤리경영 준수를 위해 노력하고 있습니다.

(주)아스트로젠은 윤리경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적·합법적으로 직무를 수행하고 공정한 거래 질서를 확립하며, 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 지향하고자 합니다.

102-16 가치, 원칙, 표준, 행동규범

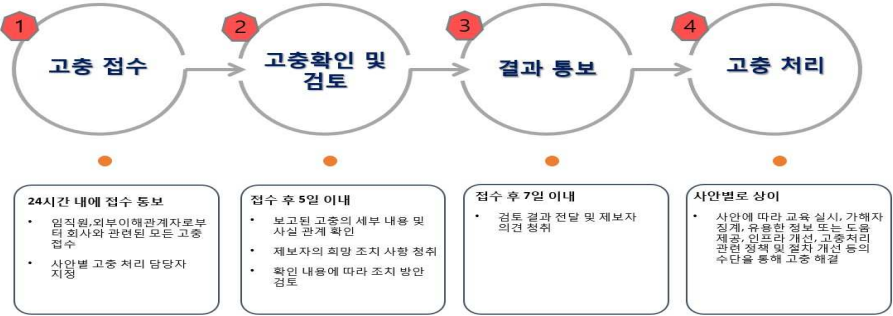
- 모든 경영활동은 윤리적 가치관을 기반으로 지역사회, 국가 및 국제사회의 법규와 관습을 준수합니다.
- 투명하고 공정한 거래 질서를 확립하여 부정·부패를 근절합니다.
- 업무 시 윤리경영을 실천하며, 협력사회에서도 윤리강령의 신념이 전달되기 위해 노력합니다.
- 윤리경영을 위한 담당을 두어 각 업무에 윤리강령이 적용될 수 있도록 개선해 나갑니다.
- 본 선언의 효율적 이행을 위해 이를 이해관계자에게 공개합니다.

당사는 반부패 행위를 제보할 수 있도록 사내 계정과 별도로 운영·관리되는 계정(hotline@astrogen.co.kr)을 생성하여 운영하고 있습니다.

모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있으며 이러한 사항을 사내교육을 통하여 정기적으로 공지하고 있습니다. 관련 문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다.

고충처리절차

102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘



※ 각 단계별 기한 내 처리하지 못한 경우는 접수자에게 구체적인 사유 안내

GRI	지배구조	내용
102-18	지배구조	<p>당사는 이사회 중심의 책임경영 실천을 통한 경영 투명성 강화, 기업가치 증진을 목표로 하고 있습니다.</p> <p>기업과 특별관계(재직경험, 거래관계, 전직 사내이사 등)가 없는 독립적인 자 및 기업에 투자한 기관들을 대표하는 자로서 기업의 책임경영을 독려할 수 있는 자를 사외이사로 선임하고 있습니다.</p> <p>이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국가, 출신지에 따른 차별을 두지 않으며, 이사회의 전문성과 관점의 다양성을 위해 경영·경제, 생명공학, 법·제도 등 다양한 분야의 전문가로 구성하고자 합니다.</p> <p>'22년 주주총회 기준 3명의 이사회(사내이사 2명, 사외이사 1명)로 구성되고 별도의 감사 1명을 두고 있습니다.</p>
102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	<p>정관 제4장 이사회 중 "제23조 이사의 선임"에 의거 신규 이사는 주주총회에서 선임합니다.</p> <p>이사회는 재무제표 승인과 정기/임시 주주총회 소집을 비롯하여 긴급사안 발생시 수시로 임시이사회를 개최하고 있습니다.</p> <p>현재 별도의 산하 위원회는 구성되어 있지 않습니다.</p>
102-23	최고의사결정기구의 의장	<p>정관 제4장 이사회 중 "제 24조 대표이사" 및 "제 25조 업무진행"에 의해 이사회회의장은 대표이사가 맡고 있습니다.</p>

GRI	이해관계자 참여	내용
102-40	이해관계자 집단목록	<p>당사는 경영 활동에 중대한 영향을 미치는 이해관계자를 1) 주주 및 투자자 2) 협력사 3) 임직원 4) 지역사회로 구분하고 있습니다.</p>
102-41	전체 임직원 중 단체협약이 적용되는 임직원의 비율	100%
102-42	이해관계자 파악 및 선정기준	<p>당사는 당사의 사업활동에 의해 영향을 받거나, 당사의 사업과 관련하여 중요한 사항에 결정적인 영향을 미치는 조직 또는 개인을 중요한 이해관계자로 선정하고 있습니다.</p> <p>1. 주주 및 투자자: 투자자 간담회 (분기) / 정기주주총회 (년1회) / IR (상시) / 분기사업보고서 (분기)</p>
102-43	이해관계자 참여방식	<p>2. 협력사: 정기 미팅(월별)</p> <p>3. 임직원: 노사협의회 (반기) / HR 협의회(특시락데이, 월별)</p> <p>4. 지역사회: 사회 공헌 활동 :가치발달놀이센터(자폐 및 발달장애 센터) 지원, 환경정화활동(월별)</p>
102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심주제 및 관심사	<p>금년에는 이해관계자에 의하여 직접적으로 제시된 핵심적 관심사가 존재하지 않습니다.</p>

ECONOMIC

GRI	경제성과	내용
201-3	확정급여형 연금제도 채무충당	<p>2022년 12월 말 기준 295백만원을 퇴직급여충당부채로 계상하고 있습니다.</p> <p>또한 대리급 및 사원급을 대상으로 확정급여형연금제도를 22년 12월 가입하였으며, 연말기준 107백만원을 운용 중에 있습니다.</p>
201-4	정부 재정 지원	<p>2018년부터 정부의 다양한 인력지원 및 연구개발 지원 프로그램을 통해 지원 받아 오고 있습니다. '22년 당사가 참여중인 정부 지원 사업으로는 인력 지원사업이 6건(미래청년인재육성사업, K-의료산업 청년일자리창출 사업, 미래 신산업 인재 채용지원사업, 대구 유입청년 경력직 일자리매칭 사업, YES!매칭, 22년 과학기술분야 R&D 대체인력 활용 지원사업), 연구개발 지원사업이 2건(산학연 Collabo RnD, 창업성장기술개발사업), 사업화 지원사업 2건(창업도약패키지 지원사업, 혁신분야 창업패키지), IPO 지원사업이 1건(IPO지원사업), 대구광역시 유망기업 육성 사업 1건(2022 Pre-스타기업 맞춤형 지원사업)으로 총 7건의 지원 사업이 진행 중에 있습니다.</p>
201-MA	경제성과 경영방침	<p>당사는 상법상 주식회사로 이윤창출이 기본적인 목적이며 초기 기업으로 최소한의 경제성과 창출이 조직의 계속성과 지속성에 주요 요인이 됩니다. 자폐스펙트럼장애, 파킨슨병, 알츠하이머병과 같이 현재까지 효과적인 치료제가 없는 난치성 신경질환을 극복할 수 있는 혁신 신약을 개발 중인 연구 중심의 Biotech 기업으로 다양한 유효물질을 발굴하고 개발하기 위해 국내 및 글로벌 R&D 네트워크 구축을 통한 경제성과 창출을 노력하고 있습니다.</p> <p>기존 난치성 신경질환 치료제의 치료한계를 극복하고, 장기간 복용에 따른 난치성 치료제의 부작용 발생을 고려한 안전한 치료 소재 개발의 First-in-Disease 또는 First-in-Class 치료 신약 개발을 위해 노력하고 있습니다. 이처럼 환자의 절실한 필요성에 근거한 신약을 개발하는 기업으로 주요 경영방침은 사람우선, 창의탐구, 최적성과, 청렴경영, 상생협력 이라는 5가지 모토로 운영되고 있습니다. 모든 기회와 가치는 사람으로부터 나온다는 신념을 바탕으로 사람우선의 마인드를 제 1의 경영철학으로 삼고 있으며, 이를 통해 직원과 협력사, 기업이 함께 성장할 수 있는 가능성을 대폭적으로 열어 두고자 합니다.</p> <p>R&D 기업이 갖추어야 할 요소 중 가장 중요한 것이 창의적 탐구 활동입니다. 흔한 것도 그냥 흘러 보내지 않는 탐구자세로 창의적인 관찰과 실험을 통한 연구를 도출해 나가고자 노력하고 있습니다. 최선의 노력 후에는 최적의 성과가 뒤따르는 것이 중요하므로 목표에 따른 성과가 수반되도록 노력하며, 현대 사회에서 기업에게 가장 필요한 덕목인 공정과 청렴을 위해 윤리경영 실천문을 발표했으며 이를 통해 고객과 협력사, 주주에게 신뢰 받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 마지막으로 기업 내 팀워크 문화의 중요성을 인지하여 협력 자세로 경영하고 있으며, 더 나아가 지역사회와 국가 발전에 노력하는 기업이 되고자 합니다.</p>

GRI	반부패	내용
-----	-----	----

205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

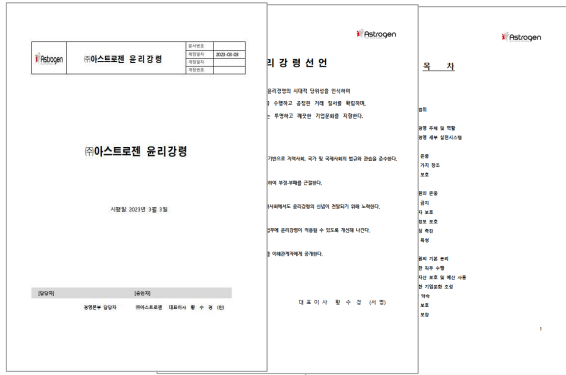
당사는 반부패 행위를 제보할 수 있도록 사내 계정과 별도로 운영·관리되는 계정(hotline@astrogen.co.kr)을 생성하여 운영하고 있습니다. 더불어 내부 건의함을 통해 다양한 의견을 수렴하고 있으며, 임직원이 상시 착용하는 사원증에도 윤리실천사항을 기재하였습니다.

아스트로젠 윤리강령을 신설하여 윤리경영의 시대적 당위성을 인식하여 윤리적·합법적으로 직무를 수행하고 공정한 거래 질서를 확립하며, 사회적 책임을 완수하는 투명하고 깨끗한 기업문화를 정착하고자 노력합니다.

모든 제보 내용은 비밀로 보호하고, 제보로 인한 불이익이 없도록 보장하고 있습니다. 관련문제 확인 시 내부적인 조사과정을 거쳐 관련 기준에 따라 조치하고 있습니다

205-3 확인된 부패 사례 및 조치

항목	단위	2021	2022
사건접수	건수	-	-
조치건수	건수	-	-



(주)아스트로젠 윤리강령



사원증 후면 윤리실천

ENVIRONMENTAL

GRI	에너지	내용
-----	-----	----

당사는 신약을 개발하는 기업으로 조직내 에너지 사용에 따른 환경에 미치는 영향이 중대하지 않습니다.

본사 설계 시 프레임을 제외한 회사 전면을 통유리의 이점을 반영한 건축을 진행하여 냉·난방 전력사용이 감소할 수 있도록 유도하고 있습니다.

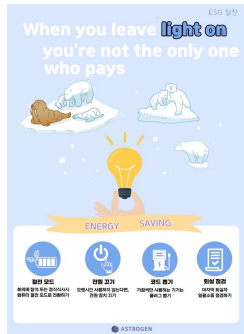
2022년 부터 사무직 및 연구직의 업무 시 동참할 수 있는 일회용품 대신 텀블러 사용하는 플라스틱 저감운동 및 에너지 절약 캠페인(절전모드시행, 전원끄기 동참, 코드 뽑기, 일괄 소등 등)을 실천하고 있습니다.

자폐인식 개선을 위한 오티즘 레이스 행사를 기획하며 지역사회 환경개선을 위해 플로깅을 진행하였습니다.

302-MA 에너지 경영방침(MA)



<플라스틱 저감운동>



<에너지 절약 캠페인>



<오티즘 레이스 + 플로깅>

203-MA 용수 및 폐수 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 기업이기에 용수의 사용이 환경에 영향을 미칠 정도로 중요하지 않습니다. 연구소 발생되는 지정폐기물은 소량배출로, 배출되는 즉시 폐기물보관실에서 성상별로 보관하여 폐기물 수집업체를 통하여 1년에 한 번 배출합니다.

GRI	폐기물	내용
-----	-----	----

306-MA 폐기물 경영방침(MA)

당사는 신약을 개발하는 기업으로 폐기물이 환경에 영향을 미칠 정도로 중요한 상황이 발생할 가능성은 지극히 낮습니다. 단, 실험 후 발생하는 폐기물은 의료 폐기물로서 지정된 절차에 따라 처리되고 있습니다.

신약개발 업체로 주요 폐기물은 기업연구소에 발생하고 있습니다.

폐기물은 성상별 지정된 폐시약 보관말통에 넣어 전용보관실에서 별도 보관하고 있습니다.

전문 수거 업체와 계약을 맺고 관리하며 지자체에 신고 하고 있습니다.

306-3 폐기물 발생

[의료폐기물의 배출량]

항목	단위	2021	2022
의료폐기물	kg	1,823	2,070
지정폐기물	kg	110	120

발생된 폐기물은 성상별 지정된 폐시약 보관말통에 넣어 전용보관실에서 별도 보관하고 있으며, 폐기물 전문 수거 업체와 계약을 맺어 관리하고 있습니다.

의료폐기물은 지정된 업체와 계약을 맺어 배출하고 있으며 지자체에 신고하고 있습니다.

<사업장 폐기물>

(주)아스트로젠 기관 내 의료폐기물 배출처리 매뉴얼 규정완료

306-5 폐기물 처리

1) 의료폐기물: 전문 수집운반업체(주)지엘) / 지방청 신고완료/

매월 울바로시스템을 통해 폐기물 배출 대장관리

2) 지정폐기물: 전문 수집운반업체(이엔레비스) /성상별로 폐기물보관실에 보관하여 1년에 한번 배출

소량배출업체해당 규정에 따라 지자체 미신고

<생활 폐기물>

1) 일반생활 폐기물 및 음식물 쓰레기: 관할 자치구 규정에 따라 종량제봉투 등으로 처리

2) 재활용쓰레기분류: 각 용도별로 철저히 분류하여 지정된 날짜에 배출

GRI	환경 컴플라이언스	내용
-----	-----------	----

307-MA 환경 컴플라이언스 경영방침(MA)

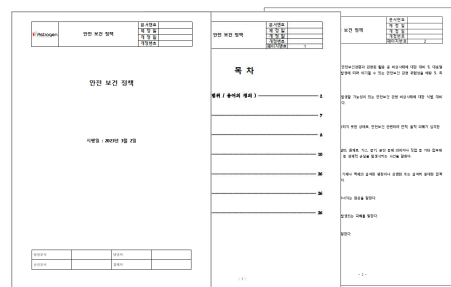
당사는 신약을 개발하는 기업이기에 환경에 영향을 미칠 정도로 중요한 상황이 발생할 가능성은 지극히 낮습니다. 단, 화학물질을 다루는 만큼 자체교육을 실시하여 사고예방에 최선을 다하고 있으며, 긴급 샤워시설, 소화기 등을 자체 안전설비로 갖추고 있습니다.

SOCIAL

GRI	고용	내용								
401-MA	고용 경영방침(MA)	우수한 인력을 고용하고 장기 근속시키는 것은 기업 성장에 매우 중요합니다. 고용을 창출하는 것은 그 규모가 크지 않더라도, 경제 전반의 지속가능성을 높이는 데 중요한 기여효과가 있습니다. 이에 따라 다양한 공적 지원, 외부 이해관계자의 평가에 고용창출이 기본적인 비재무 요인으로 포함됩니다. 당사는 사업 확대에 따라 지속적 고용 창출 및 양질의 일자리 제공에 기여하고자 합니다.								
401-1	신규 채용 및 이직	2022년에 14명을 정규직 및 계약직으로 신규 채용하였으며, 이직자는 8명 있습니다. 신규 채용자는 여성 6명, 남성 8명입니다.								
401-2	정규직 근로자의 혜택	당사는 주로 정규직 및 계약직으로 구성되어 있습니다. 인턴을 포함한 모든 계약직을 단계적으로 정규직화하고 있습니다. 일시적으로 대학교 산학협력단과 연계하여 실습생 제도 및 인턴제도를 운영하여 임시직이 있을 수 있습니다. 실습생을 제외한 전직원은 국민연금, 고용보험, 산재보험, 건강보험을 제공 받습니다. "(주)아스트로젠" 취업규칙 제43조(임산부의 보호)에 의거 다양한 임산부 근로 보호제도가 규정되어 운용되고 있습니다.								
401-3	육아휴직	육아휴직 신청현황								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>단위</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>육아휴직자</td> <td>명</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	항목	단위	2021	2022	육아휴직자	명	0	2
항목	단위	2021	2022							
육아휴직자	명	0	2							

GRI	산업안전 보건	내용
403-MA	산업안전보건 경영방침(MA)	산업안전을 최우선으로 하여 정기적인 교육을 통해 사전 예방 및 문제 상황 발생시 신속 조치 가능하도록 교육하고 있습니다. 연구실 안전관리규정에 근거하여 교육하고 실행하며, 2022년 안전보건정책을 신설하였습니다. 산업안전보건교육 중 물질안전보건자료(MSDS)은 신규 채용 및 이직에 따라 상반기 8시간, 하반기 8시간을 각각 연구소 직원 전원 시행 하였습니다.

GRI	산업안전 보건	내용										
403-5	작업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>항목</th> <th>단위</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>법정</td> <td>산업안전보건(MSDS)</td> <td>시간</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	항목	항목	단위	2021	2022	법정	산업안전보건(MSDS)	시간	16	16
항목	항목	단위	2021	2022								
법정	산업안전보건(MSDS)	시간	16	16								



(주)아스트로젠 안전보건정책



비상사태 대응훈련

GRI	훈련 및 교육	내용
-----	---------	----

404-MA **훈련 및 교육 경영방침(MA)**

신약개발 사업은 인적자본에 대한 의존성이 높습니다. 지속적인 고용 안정화를 위해서 구성원 개인의 능력이 100% 발휘될 수 있는 환경을 조성하여야 하며, 정기적인 성과 리뷰와 코칭 / 멘토링을 통해 구성원 개개인이 성장하고 이를 조직의 성장으로 연결시키는 것이 중요합니다.

당사는 임직원의 직무능력 및 역량강화를 위하여 교육을 실시합니다. 임원, 휴직자 제외 총 32명이 수강하였으며, 과목은 임원 2과목, 팀장 3과목, 차장/과장/대리/사원 4과목입니다. 직책/직급당 평균 교육 시간은 인당 약 20시간입니다.

1.직급/직책 교육 : 직급/직책별로 갖춰야 할 자질, 리더십 배양을 위한 교육

2.직무역량 교육 : 직무별 전문지식 습득을 위한 교육

3.공통역량 교육 : 업무 및 기본상식에 필요한 지식 교육

404-1 **임직원 1인당 평균 교육시간**

3.임직원 역량강화를 위해 1인당 연간 60만원 이하의 외부교육 수강을 지원합니다.

항목	항목	단위	2021	2022
법정	산업안전보건	시간	16	16
	개인정보보호	시간	1	1
	성희롱예방	시간	1	1
	직장내 괴롭힘예방	시간	1	1
	장애인 인식개선	시간	1	1
역량	직급 직책 등	시간	-	20
	합		20	40

당사는 업무성과 및 경력개발과 관련한 면담을 반기단위로 100% 시행합니다.

404-3 **정기적 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원의 비율**

항목	대상	시행횟수
업무 및 역량 평가	전 임직원	반기 1회

GRI	다양성과 기회균등	내용
-----	-----------	----

405-MA 다양성과 기회 균등 경영방침(MA) 당사는 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인, 임신, 출산 또는 병력 등을 이유로 차별하지 않고 오로지 능력에 따라 기회를 부여하는 식으로 경영을 하고 있습니다.

'22년 12월 기준 임원은 총 6명입니다. 남성 4명, 여성 2명으로 구성되어 있습니다.

임직원은 총 41명입니다. 남성 18, 여성 23명으로 구성되어 있습니다.

405-1 지배구조 기구 및 임직원 다양성

구분	단위	2021	2022
근로자수(남성)	명	10	18
근로자수(여성)	명	24	23
전체	명	34	41
임원(남성)	명	4	4
임원(여성)	명	2	2
전체	명	6	6

GRI	차별금지	내용
-----	------	----

406-MA 차별금지 경영방침(MA) 당사는 불합리한 이유로 차별당하는 것은 철저히 금지하고 있습니다. 정규직과 기간제 근로자의 경우 근로계약기간 외에 어떠한 차별도 시행하지 않으며, 채용 시 각 부서별 필요한 업무역량외 어떠한 차별적인 요소도 고려하지 않습니다.

"(주)아스트로젠" 취업규칙 제4조(차별금지)에 의거 사원의 모집/채용, 임금/복리후생, 교육훈련, 배치·전보·승진, 퇴직정년에 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신 지역, 학력, 혼인, 임신, 출산 또는 병력 등을 이유로 차별하지 않게 규정하고 운용되고 있습니다.

406-1 차별사건 및 이에 대한 시정조치

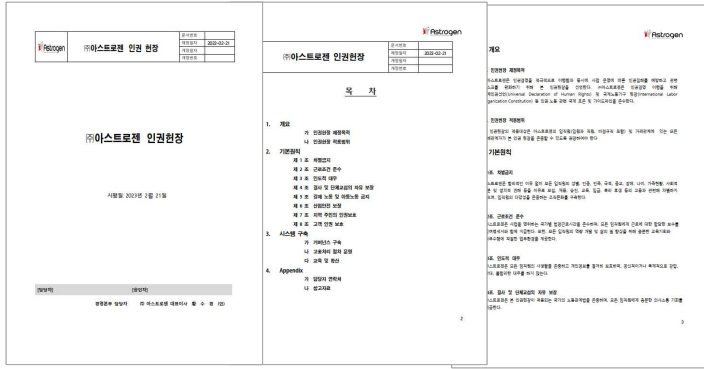
항목	단위	2021	2022
사건접수	건수	-	-
조치건수	건수	-	-

GRI	인권평가	내용
-----	------	----

기업에 의한 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하여 인권존중문화를 정착에 기여하고자 인권헌장을 제정하였습니다.

더불어 당사의 인권실천을 위한 교육 및 점검의무를 이행하며, 인권침해 구제절차를 제공하고자 합니다.

412-MA 인권평가 경영방침(MA)



(주)아스트로젠 인권헌장

당사 구성원 및 이해관계자 모두의 인권을 존중하고 인간으로서 존엄성을 보장하기 위해 인권정책을 신설하였습니다.

직장 내 괴롭힘 방지, 성희롱, 자살, 상호존중 문화 교육 포함한 인권 교육을 정기적으로 실시합니다.

성희롱예방교육(1시간씩 41명, 총41시간), 괴롭힘 예방교육(1시간씩 41명, 총41시간), 장애인 인식교육(1시간씩 41명, 총41시간) 이수하였습니다.

412-2 사업과 관련된 인권정책 및 절차에 대한 임직원 교육

항목	항목	단위	2021	2022
법정	개인정보보호	시간	1	1
	성희롱예방	시간	1	1
	직장내괴롭힘예방	시간	1	1
	장애인 인식개선	시간	1	1
합			4	4

GRI	지역사회	내용
-----	------	----

413-MA 지역사회 경영방침(MA)

당사는 본사가 위치한 대구경북첨단의료복합단지를 거점으로 하여 바이오 생태계를 구축하고 메디시티 대구를 앞당기는데 기여하고자 합니다.

향후 지역에서 창업한 기업들에게 경험을 공유하고 함께 성장할 수 있도록 창업지원 프로그램을 운영하고 사회공헌활동을 통해 지역 공동체에 이익을 환원하는 선순환 체계를 구축해 나가도록 할 것입니다

**413-1 지역사회 참여, 영향평가 그리고
개발프로그램을 수행하는 사업장**

당사는 대구광역시에 본사를 두고 있으며, 지역사회와 동반 성장하기 위하여 여러 가지 프로그램을 통해 적극적으로 활동하고 있습니다. "청년 YES매칭, K-의료산업, 미래 신산업 인재 채용지원사업" 등과 같은 지역일자리 창출 사업 뿐 만 아니라 "대구Pre-스타기업, 중기부 아기유니콘" "우수기업 연구소" 선정 기업으로서 다양한 관련 프로그램에 직접 참여하고 있습니다. 이외에도 대구경북첨단의료산업진흥재단을 포함하여 지역 연구기관 및 대학교 등과 협약을 맺음으로써 지역발전에 이바지하고 있습니다.

2022년 4월, 10월에는 임직원 전체가 자폐성장애인(오티즘, Autism)에 대한 이해와 존중을 위해 마련된 장애인식개선 행사에 참여하였으며, 발달장애아동으로 구성된 연주회를 주최하여 지역과 함께 장애인에 대한 인식 개선을 하고자 7월에 개최하였으며, 자폐 및 발달장애 부모들의 자조모임인 가치발달놀이센터에 재정적 후원 진행하여 양육자 지원 및 센터 최초의 가을 소풍, 운동기구 구입, 치료사 인건비 지원등을 진행하였습니다.



포항 자폐환우회 모임 강연 (19. 6월)



한국자폐인사랑협회 후원 활동(20. 2월)



자폐 및 발달장애 연주단 공연 개최(20년 7월, 21년 7월)



자폐인 인식



자폐인식 개선행사 (21. 4월, 22. 4월)



ASD 부모의 삶 강연 (22. 5월)



오티즘 레이스 + 플로깅 (21. 10, 22. 11)



오티즘 레이스 + 플로깅 (21. 10, 22. 11)



대구광역시 동구 혁신대로 440

☎ 053-254-8850

㈜아스트로젠 경영본부 ESG 담당자 <hknam0614@astrogen.co.kr>

www.astrogen.co.kr